

オーダーメイド研修 【リスク・マネジメント・トレーニング】



コースタイトル	リスク・マネジメント・トレーニング
コース概要	プロジェクトマネジメントの手法として、課題管理や問題管理と混同されがちなりスク・マネジメント。単に思いつくリスク事象を挙げても管理負荷が増えるだけです。本コースでは、プロジェクト・リスクを本質的に捉えて、あえてリスクそのものではなく気づかないうちにプロジェクトの方向性に重大な影響を与えるアサンプション(前提条件)等を扱います。そこからリスクについて何をマネジメントしていけばよいかを体系的に学んでいきます。
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> リスク・マネジメントの実践に必要な体系的知識を学び、プロジェクト・リスクについて本質的なアプローチを認識する。 課題管理、問題管理型のリスク管理をさらに進めて、リスク(不確定要素)の未然防止を図るマネジメント手法を習得する。 実例を基にした課題をワークショップで自ら考え、実践的なアプローチを体得する。
対象	<ul style="list-style-type: none"> プロジェクト・リスクへの対応に問題を抱えているプロジェクト・マネジャー、プロジェクト・リーダー、プロジェクト・メンバー プロジェクト・リスク・マネジメントを体系的に学び、実践的な手法を身につけたい方
前提知識	特に必要なし
受講料	お問合せください
学習時間	7時間(1日)
コース内容	<p>はじめに ～リスク・マネジメントの疑問点から</p> <p>◆セルフ・アセスメント～リスク・マネジメントのアプローチ プロアクティブ・リスク・マネジメント 標準的なプロジェクト・リスク・マネジメント リスク・マネジメントのアプローチ 不確実性へのアプローチ リスクとアサンプション(前提条件) アサンプション・マネジメント</p> <p>◆ワークショップ:アサンプション(前提条件)・マネジメント グループ討議/グループ発表 講評/まとめ リスク・マネジメントの本質 リスク・マネジメントの3つの誤解 リスク・マネジメントを理解するための3つのポイント リスクのモデル化</p> <p>◆ワークショップ:リスクのモデル化 グループ討議/グループ発表 講評/まとめ リスク・マネジメント実践に向けて リスク・マネジメントに必要な考え方 リスク・コミュニケーション リスク・マネジメント計画の立案 リスク・マネジメント計画プロセス リスク・マネジメント計画書 リスク対応計画と戦略</p> <p>全体の講評/まとめ 研修の振り返り</p>

本研修についての問合せ先 : training@mgmtsolutions.co.jp

Copyright © 2016 Management Solutions co.,ltd. All Rights Reserved.

オーダーメイド研修 【リスク・マネジメント・トレーニング】



* こちらも併せてご覧ください。

日経コンピューター ITPro 弊社連載『PMOを生かす』

第8回 “リスク感度”を合わせ、問題発生時に一丸となる

<http://itpro.nikkeibp.co.jp/article/COLUMN/20070712/277437/?ST=upper>

第23回 挫折しないリスク・マネジメント

<http://itpro.nikkeibp.co.jp/article/COLUMN/20071113/286982/?ST=upper>

第39回 「非公式な打診」が「公式な大問題」に発展する

<http://itpro.nikkeibp.co.jp/article/COLUMN/20080423/299945/?ST=upper>

第40回 「検討経緯が残っていない」というリスク

<http://itpro.nikkeibp.co.jp/article/COLUMN/20080508/301030/>

第42回 プロジェクト制約条件のバランスをとる

<http://itpro.nikkeibp.co.jp/article/COLUMN/20080527/304102/>

第52回 プロジェクトの“健全度”を測るモノサシ

<http://itpro.nikkeibp.co.jp/article/COLUMN/20090417/328594/>

第63回 リスク管理がうまくいかない7つの理由（前編）

<http://itpro.nikkeibp.co.jp/article/COLUMN/20091203/341497/>

第64回 リスク管理がうまくいかない7つの理由（後編）

<http://itpro.nikkeibp.co.jp/article/COLUMN/20091203/341503/>